
WIR *GESTALTEN* KARRIEREN

FÜR DIE REGION,
DEUTSCHLAND,
UND EUROPA.



ARNHOLDT
PERSONALBERATUNG

FÜR DIE REGION, DEUTSCHLAND, UND EUROPA.

Wir denken stets „Out-of-the-box“.

Wir sind Spezialisten auf ausgewählten Märkten. Anspruchsvolle Rekrutierungsprojekte, mit dem Fokus auf unsere Kernkompetenzen „Steuern, Wirtschaftsprüfung, Finanz- und Rechnungswesen, Recht und geistiges Eigentum, Bank- und Finanzdienstleistung, Personalwesen“ sowie Vertrieb, sind unser daily business. Zu unseren Kunden gehören Konzerne und Kanzleien, ebenso wie der Mittelstand und öffentlich-rechtliche Unternehmen verschiedener Branchen. Marktverstehen, das Sprechen einer gemeinsamen Sprache mit Kunden und Kandidaten, authentische Dialoge, schnelle und transparente Prozesse sowie die Verknüpfung von innovativen und traditionellen Rekrutierungsmethoden, machen uns zu einer der marktführenden Spezialberatung im Bereich Professional & Executive Search.

Werden Sie Teil unseres Netzwerkes. So können wir Ihnen als Unternehmen, Kanzlei und Kandidat zielführende Lösungen zugänglich machen.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für beiderlei Geschlecht.

WER **04-11** WAS **12-25** WIE **26-35**

Ihr Thomas Arnholdt



WER

*STILLSTAND BEDEUTET
RÜCKSCHRITT.*

DESHALB GEHEN WIR VORAN.

04-11



**THOMAS
ARNHOLDT**

Inhaber u. Partner
Dipl.-Wjur. (FH)

**EIN ZIEL, DAS MAN NICHT
SIEHT, KANN MAN AUCH
NICHT TREFFEN.**

WIR VERSTEHEN DIE SPEZIALISIERUNG ALS KOMPETENZ.

Nur wer zum Wandel bereit ist, kann die Zukunft gestalten.
Deshalb gehen wir voran.

**DIE ARNHOLDT PERSONALBERATUNG STEHT FÜR
SPEZIALISIERTE UND PERSÖNLICHE BERATUNG.**

Wir schöpfen das Potential an Möglichkeiten aus, kennen den Markt, Trends und die neuesten Innovationen. Das Prinzip Wachstum als Selbstzweck ist nicht unser Ziel. Wirtschaftlicher Erfolg ist für uns eine Konsequenz aus echter Kundenzufriedenheit.



FRAGEN & ANTWORTEN

Wir sind anders – Mit diesem Gedanken gründete Thomas Arnholdt 2015 die Arnholdt Personalberatung am Standort Herten.

Was das Unternehmen ausmacht und welche Werte und Ziele den Kurs des Unternehmens bestimmen erklärt der Wirtschaftsjurist im Interview.

SIE HABEN 2015 DIE ARNHOLDT PERSONALBERATUNG AM STANDORT HERTEN (NRW) GEGRÜNDET UND WOLLEN ZUKÜNFTIG IN DER RECHTSFORM „AG“ AGIEREN. KÖNNEN SIE UNS DAZU ETWAS SAGEN?

Ich habe mich bereits während meines Studiums zum Wirtschaftsjuristen mit dem Thema HR befasst. Im Rahmen der weiteren beruflichen Tätigkeit bei einem Automobilhersteller, einer BigFour Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und einem mittelständischen Personalberater, ist mir klar geworden, dass ich meine berufliche Zukunft als Unternehmer und Personalberater sehe. Daher gründete ich im Jahr 2015 meine eigene Personalberatung.

Die zukünftige Rechtsform der Aktiengesellschaft soll uns helfen, organisch zu wachsen und unsere Marktposition weiter auszubauen. Aktuell und auch zukünftig suchen wir Partner, die gemeinsam mit uns erfolgreich sein wollen.

INWIEFERN UNTERSCHIEDET SICH DIE ARNHOLDT PERSONALBERATUNG VON ANDEREN PERSONALBERATUNGEN?

In erster Linie sind wir eine Spezialberatung (Professional & Executive Search). Im Fokus stehen bei uns unsere sieben Kernkompetenzen „Steuern, Wirtschaftsprüfung, Finanz- und Rechnungswesen, Recht und geistiges Eigentum, Bank- und Finanzdienstleistungen, Personalwesen und Vertrieb“. Wir agieren regional sowie bundes- bzw. europaweit von unserem Standort Herten (NRW) aus. Wir kennen den Markt sowie Trends und sprechen darüber hinaus eine gemeinsame Sprache mit dem Kunden und dem Kandidaten. Wir gewährleisten bereits beim ersten Kontakt ein Höchstmaß an Expertise sowie Individualität und denken stets „Out-of-the-box“.

Die spezialisierte Aufstellung der Arnholdt Personalberatung ist für Kandidaten besonders attraktiv. Wir geben Impulse zu einer langfristig gestalteten Karriere und bieten Berufsträgern, Fachexperten, Managern und Geschäftsführern einen exklusiven Zugang zu unse-

ren Kunden aller Branchen, Regionen, Rechtsformen und Größen. Aufgrund dessen sprechen wir täglich mit spannenden Kandidaten, die in keinem anderen Netzwerk zu finden sind.

WELCHE DIENSTLEISTUNGEN BIETEN SIE AKTUELL AN?

Wir sind eine Spezialberatung mit dem Fokus auf Professional & Executive Search. Juristisch wird in diesem Fall von der Personalvermittlung (Direktvermittlung) gesprochen. Unser tägliches doing sind anspruchsvolle Einzel- und Teamrekrutierungsprojekte mit dem Fokus auf unsere Kernkompetenzen innerhalb aller Hierarchiestufen.

Vor der Suche besprechen wir mit dem Kunden die Rahmenbedingungen des Suchmandats und erörtern bzw. erarbeiten in einem persönlichen Gespräch beim Kunden das Aufgaben- und Anforderungsprofil, Gehaltslevel u.v.m. Nach einem schriftlichen Rebriefing erhält der Kunde nach Auftragserteilung einen groben Projektstrukturplan, der Informationen über geplante Sourcing Methoden und zeitlich festgelegte Meilensteine dokumentiert.

Während der Suche konzentrieren wir uns zum einen auf konventionelle Rekrutierungsmethoden, wie die Recherche und Vorauswahl passender Kandidaten aus dem internen Datenpool, die Direktansprache und anzeigengestützte Suche. Zum anderen greifen wir auf innovative Rekrutierungsmethoden (E-Recruiting, Big-Data-Analyse, AI-Talent-Sourcing), um passende Kandidaten zu finden. Nach mehrstufigen (teil-)strukturierten Interviews und einer umfassenden Analyse der Ergebnisse, sowie der Bewertung des Kandidaten, erfolgt eine Präsentation beim Kunden, zunächst in Form eines umfassenden „Vertraulichen Berichts|Confidential Report“.

Nach der Suche betreuen wir den Kunden und Kandidaten, insbesondere in Form von regelmäßigen Reportings, so dass jeder über den aktuellen Stand der Präsentations- und Interviewphase im Bilde ist. Selbstverständlich begleiten wir die Dialoge persönlich und

bieten Unterstützung, sofern gewünscht. Zur Wahrung der Diskretion kann der Kunde Kandidateninterviews jederzeit in unseren Geschäftsräumen durchführen. Sobald ein Kandidat gefunden ist, unterstützen wir bei der Vertrags- und Gehaltsverhandlung.

ALS BERATER SIND SIE FÜR IHRE KUNDEN AUCH IMMER EINE VERTRAUENSPERSON. WIE ERLEBEN SIE DIE BEZIEHUNG ZU IHREN MANDANTEN?

Sehr unterschiedlich. Einige Kunden haben beispielsweise noch nicht mit einem Personalberater zusammengearbeitet. Andere wurden im Rahmen einer Zusammenarbeit aus unterschiedlichsten Gründen enttäuscht. Jeder Kontakt erfordert individuelle Dialoge. Nur volle Transparenz und keine Schönfärberei schafft Vertrauen. Wir sind uns der Verantwortung bewusst und transportieren den guten Namen unserer Mandanten mit äußerster hohem Qualitätsbewusstsein in den Markt. Neben dem Placement verfolgen wir in allen Prozessen eine sehr gute Candidate und Customer Experience. Dabei helfen uns unsere sechs Werte.

WARUM SOLLTE EIN UNTERNEHMEN BZW. EINE KANZLEI SEINE VAKANZEN DURCH SIE BESETZEN LASSEN?

Unter Berücksichtigung der Marktsituation, durch transparente Prozesse, ein exklusives Kandidatennetzwerk, eine Verknüpfung von innovativen (Big-Data-Analyse, AI-Talent-Sourcing, Multichannel-Sourcing) und traditionellen (Direktansprache, Stellenanzeigen) Recruiting-Lösungen, bieten wir unseren Kunden eine dem Anforderungsprofil entsprechend schnelle Besetzung.

Weitere Vorteile sind

- Kandidatenempfehlungen, die zu der Vakanz und zu dem Unternehmen (Cultural-Fit) passen
- Projektstrukturplan inkl. fixierter Meilensteine
- Verdeckte Suche
- Direktansprache potenzieller Kandidaten, die nicht durch eine anzeigengestützte Suche zu erreichen sind
- Höhere Anzahl an passenden Kandidaten und



WELCHE WÜNSCHE UND TRÄUME TREIBEN SIE AN?

- demzufolge eine verbesserte Verhandlungsposition
- Transparenz durch regelmäßige Reportings
 - Ergänzende Unterlagen zur optimalen Entscheidungsfindung in Form eines vertraulichen Kandidatenberichts (unter anderem Wechselmotivation, Referenzen, Bewertungen, Einschätzungen, Angaben zum bisherigen Gehalt und zu den Gehaltsvorstellungen)
 - Unterstützung bei der Interviewphase sowie bei der Gehalts- und Vertragsverhandlung

Unternehmenserfolg ist die Konsequenz aus echter Kundenzufriedenheit. Unser Ziel ist es Erwartungen zu übertreffen, sowohl die der Kunden als auch die der (vermittelten) Kandidaten, die an uns als Dienstleistungsagentur herantreten.

Ich möchte, dass die Arnholdt Personalberatung sich im Rahmen unserer Kernkompetenzen zu einer der ersten Adressen entwickelt wenn es um das Thema Professional & Executive Search (Direktvermittlung) bzw. Karriereplanung geht.

WAS

*PERSONALBERATUNG
MIT KLAREM FOKUS.*

DARUM KONZENTRIEREN WIR UNS BEIM
PROFESSIONAL & EXECUTIVE SEARCH AUF
UNSERE SIEBEN KERNKOMPETENZEN.

12-25



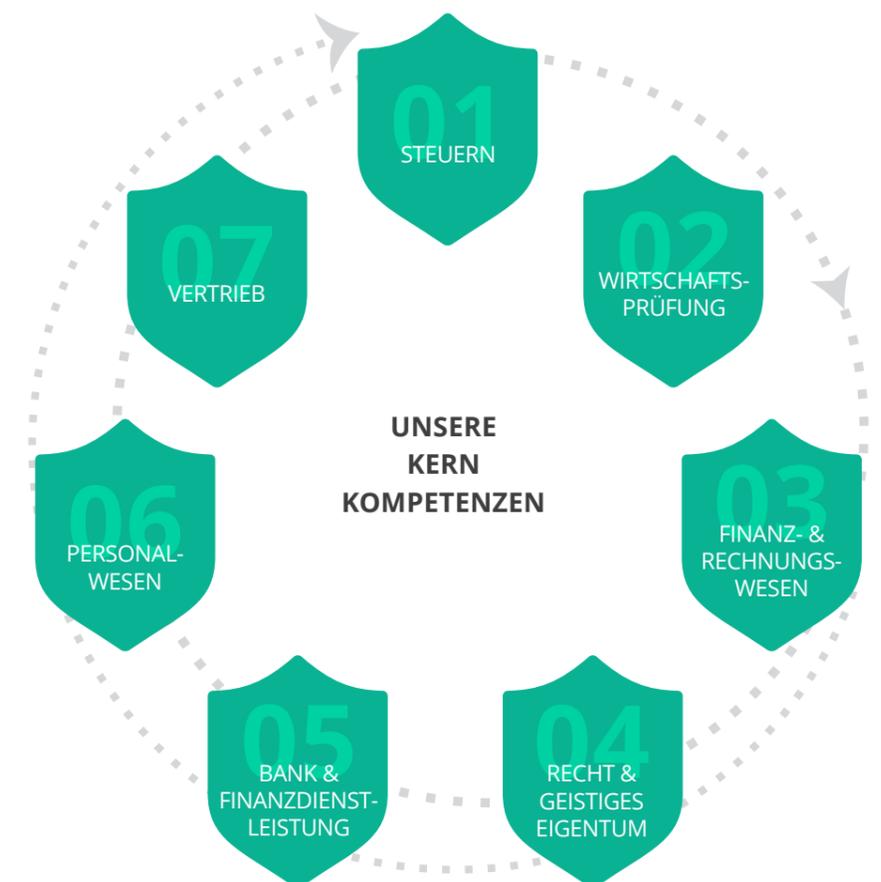
**SABRINA
CZARNETZKI**
Recruiterin

**NO STANDARD
IS OUR STANDARD.
BESPOKE RESEARCH.
PLACEMENT.**

SIEBEN KERNKOMPETENZEN

**DIE TAT UNTER-
SCHEIDET DAS ZIEL
VOM WUNSCH.**

Deshalb gehen wir voran und fokussieren uns beim Professional & Executive Search auf unsere sieben Kernkompetenzen.



01

STEUERN
TAX

Speziell die größten Wirtschaftsprüfungsgesellschaften der Welt – die „BigFour“, sprich PWC, EY, KPMG & Deloitte – aber auch viele mittelgroße Beratungsunternehmen und gute Boutiquen haben einen großen Bedarf an Steuer- und Wirtschaftsprüfungsspezialisten. Selbstverständlich ist dieser Bereich auch bei Unternehmen, Banken und Versicherungen für Inhousepositionen äußerst gefragt.

Wir haben zahlreiche Besetzungsprojekte (Kanzlei&Inhouse) in unterschiedlichsten Themenbereichen, wie beispielsweise Corporate Tax, Treasury, M&A Tax, International Tax und Financial Services Tax auf sämtlichen Hierarchiestufen vom Consultant zum Manager bis hin zum Partner, Leiter bzw. Geschäftsführer, erfolgreich und nachhaltig besetzt.

02

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG
AUDIT & ASSURANCE

In Analogie an unsere Kompetenz „TAX“ knüpft sich das Themenfeld „AUDIT & ASSURANCE“. Die beruflichen Möglichkeiten im Bereich der Prüfung sind äußerst vielfältig und weitaus komplexer als stupides Häkchen setzen im Rahmen von Jahres- und Konzernabschlussprüfungen. Intelligente Systeme machen die Aufgaben zunehmend strategischer. Auftretende Unsicherheiten gilt es zu identifizieren, um Handlungssicherheit zu gewährleisten.

Insbesondere für Wirtschaftsprüfungsgesellschaften, Banken, Genossenschaften und Unternehmen finden wir Prüfer/Prüfungsleiter, Wirtschaftsprüfer, Revisor, Wirtschaftsprüfer/Steuerberater und IT-Auditoren für sämtliche Hierarchiestufen und Aufgabenbereiche.

03

FINANZ- & RECHNUNGSWESEN FINANCE & ACCOUNTING



Digitalisierung. Globalisierung. Regulierung. Der Finanzmarkt ist einem stetigen Wandel ausgesetzt. Wir kennen die Anforderungen, die an Fach- und Führungskräfte gestellt werden.

Für unsere Kunden sind wir der erste Ansprechpartner, wenn es um die Besetzung von Vakanzen im Bereich Accounting, Controlling, Treasury, Audit, Revision, M&A, Restrukturierung und Corporate Finance geht.



ASTRID
RICHTER

Recruiterin

VERTRAUEN ENTSTEHET
DURCH EXPERTISE,
EMOTIONEN UND
VERANTWORTUNG

04

RECHT & GEISTIGES EIGENTUM LEGAL & IP



Gerade vor dem Hintergrund der voranschreitenden Spezialisierung ist es für Kanzleien und Unternehmen entscheidend, die „passenden juristischen Köpfe“ zu finden und für sich zu gewinnen. Die Bandbreite möglicher Einsatzfelder für Volljuristen reicht vom Staatsdienst über die klassische juristische, freiberufliche Tätigkeit bis hin zur Führung und (Mit-)Gestaltung des Kanzlei- bzw. Unternehmensgeschäfts.

Für unsere Kunden – Konzerne, der gehobene Mittelstand sowie Boutiquen – sind wir der erste Ansprechpartner, wenn es um die Besetzung von Kanzlei- und Inhouse-Vakanzen aller Senioritätsstufen mit Bezug zu sämtlichen Rechtsgebieten geht.

05

BANK & FINANZDIENSTLEISTUNG BANK & FINANCIAL SERVICE



Der Bankenbereich steht bereits seit der Finanz- und Wirtschaftskrise im Fokus einer weltweiten Regulierungsoffensive. Banken und Finanzdienstleister stehen aufgrund von immer komplexer werdenden Anforderungen im Bereich Datenschutz, Betrug und Meldewesen sowie Compliance vor immer größeren personellen Herausforderungen.

Ob im Bereich Commercial Banking, Investment Banking, Asset Management, Bank- und Kapitalmarktrecht oder im Private Banking, wir finden für unsere Kunden die „richtigen Köpfe“.



*IT'S ALL
ABOUT
PEOPLE*

06

PERSONALWESEN
HUMAN RESOURCES

Wie entsteht eigentlich ein Unternehmen und welche Motivation steckt dahinter? Hierzu braucht es Visionen aus denen sich konkrete Ideen und Pläne entwickeln. Vor allem aber braucht es Menschen, die diese umsetzen und mit Leben füllen. Engagement, Leidenschaft und Kreativität sind von daher die entscheidenden Antriebskräfte, die am Ende zu einem erfolgreichen und zukunftsorientierten Unternehmen führen.

Wie in allen Bereichen ist auch das Personalwesen von der Digitalisierungswelle erfasst, was die Anforderungsprofile komplexer werden lässt. Wir kennen die Anforderungen in der operativen und strategischen Personalarbeit und besetzen branchenübergreifend HR-Vakanzen in sämtlichen Hierarchieebenen.

07

VERTRIEB
SALES

Heutzutage ist eine optimale und innovative Vertriebspolitik ein entscheidender Faktor für wirtschaftlichen Erfolg. Produkte und Dienstleistungen müssen den Kunden so schnell wie möglich zugänglich gemacht werden. Selbstverständlich darf eine individuelle Kundenbetreuung nicht zu kurz kommen, um Kunden zu begeistern und langfristig zu binden. Kunden unterschiedlichster Branchen vertrauen uns, wenn es um die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften wie Mitarbeiter Vertriebsinnendienst, Key-Account-Manager, (Gebiets-)Verkaufsleiter, Leiter Vertrieb und Marketing, Head of Sales und Geschäftsführer geht.

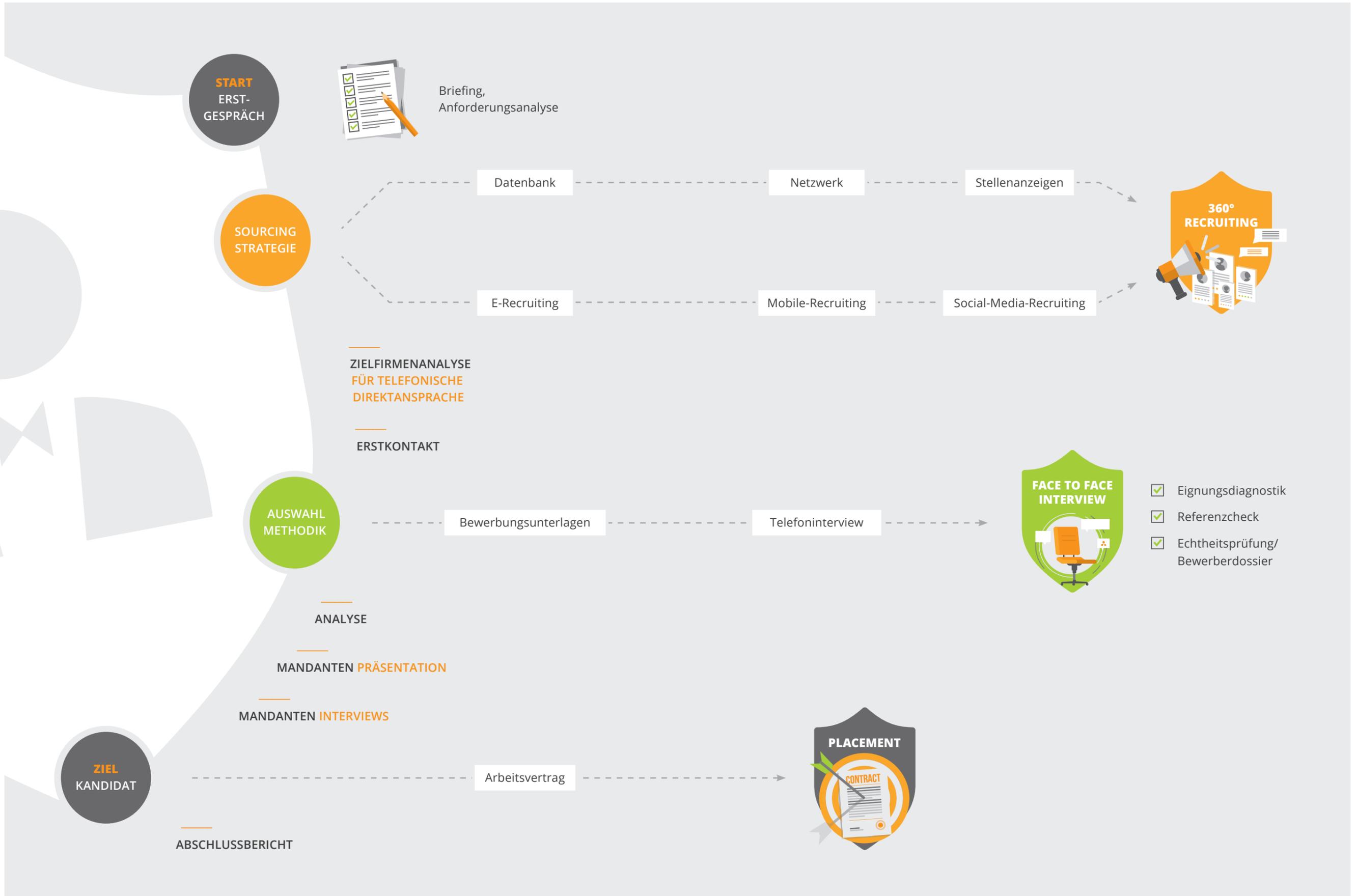
Dabei greifen wir in erster Linie auf einen eigenen Pool uns bekannter Kandidaten zu.

WIE

*WER AUSDAUER
BESITZT, IST FAST
SCHON AM ZIEL.*

DAHER AGIEREN WIR ALS 360-GRAD-DENKER DEN
KUNDENWÜNSCHEN ENTSPRECHEND UND SIND
ERST ZUFRIEDEN, WENN UNSERE KUNDEN SOWIE
KANDIDATEN ZU 100 % ZUFRIEDEN SIND.

26-35



ARNHOLDT PROFESSIONAL & EXECUTIVE SEARCH

„Leistungen mit Mehrwert. Überzeugen Sie sich!“

DIE ARNHOLDT PERSONALBERATUNG BIETET IM HINBLICK AUF DIE BESETZUNG VON FACH-, FÜHRUNGS- UND C-LEVEL-VAKANZEN EINE GANZHEITLICHE DIENSTLEISTUNG AN. DEN PROFESSIONAL BZW. EXECUTIVE SEARCH.

Trotz eines stark umkämpften Kandidatenmarktes findet die Arnholdt Personalberatung dem Anforderungsprofil entsprechende Kandidaten. Dabei ist die Kommunikation stets unkompliziert und zuverlässig.

Vor der Suche besprechen wir mit dem Interessenten die Rahmenbedingungen des Suchmandats und erarbeiten in einem persönlichen Gespräch beim Kunden das Aufgaben- und Anforderungsprofil, Gehaltslevel u.v.m. Nach einem schriftlichen Rebriefing erhält der Kunde nach Auftragserteilung einen groben Projektstrukturplan, der Informationen über geplante Sourcing Methoden enthält und zeitlich festgelegte Meilensteine dokumentiert.

Während der Suche konzentrieren wir uns zum einen auf konventionelle Rekrutierungsmethoden wie die

Recherche und Vorauswahl passender Kandidaten aus dem internen Datenpool, die Direktansprache und anzeigengestützte Suche. Zum anderen nutzen wir innovative Rekrutierungsmethoden (E-Recruiting, Big Data Analyse, AI Talent Sourcing u.v.m.), um passende Kandidaten zu finden. Nach mehrstufigen (teil-)strukturierten Interviews und einer fundierten Analyse und Bewertung des Kandidaten erfolgt eine Präsentation beim Mandanten, zunächst in Form eines umfassenden „Vertraulichen Berichtes | Confidential Report“.

Nach der Suche betreuen wir den Kunden und Kandidaten, insbesondere in Form von regelmäßigen Reportings, so dass jeder über den aktuellen Stand der Interviewphase im Bilde ist. Selbstverständlich begleiten wir



die Dialoge bei Bedarf und bieten Unterstützung, sofern gewünscht. Interviews bieten wir zur Wahrung der Diskretion auch in unseren Geschäftsräumen an.

Sobald ein Kandidat gefunden ist, unterstützen wir den Kunden bei der Vertrags- und Gehaltsverhandlung.

„WIE“ KURZ GESAGT

01. Kostenloses Erstgespräch/Briefing
02. Zielperson kennen
03. Zielperson finden
04. Auswahlmethodik & Evaluation
05. Präsentation
06. Placement
07. Abschlussbericht und Betreuung



**DAS POTENTIAL
AN MÖGLICHKEITEN
SCHÖPFEN WIR AUS**



**UNSERE WERTE SIND
WIE LEUCHTTÜRME.**

—
SIE BIETEN ORIENTIERUNG UND SIND EIN AUSDRUCK
UNSERER PERSÖNLICHKEIT.



Der Grad der Übereinstimmung in Bezug auf Werte und Verhaltensweisen zwischen einem Bewerber oder Mitarbeiter und dem Arbeitgeber (Unternehmen) – sog. Cultural-Fit –, trägt zu einer ausgeprägten Unternehmenskultur bei, was sich wiederum auf lange Sicht in Mitarbeiterbindung und – Motivation auszahlt.

01 KOMPETENZ

In erster Linie sind wir eine Spezialberatung. Im Fokus stehen unsere sieben Kernkompetenzen „Steuern, Wirtschaftsprüfung, Finanz- und Rechnungswesen, Recht- und geistiges Eigentum, Bank und Finanzdienstleistung, Personalwesen und Vertrieb“. Wir kommen selbst aus unseren Zielmärkten, leben unser Netzwerk, haben ein gutes Gespür für Trends und Innovationen im jeweiligen Markt. Daher sprechen wir mit Kunden und Kandidaten eine gemeinsame Sprache.

02 GLAUBWÜRDIGKEIT

Bei uns gibt es keine „Schönfärberei“. Wir sind authentisch und integer. Wir sprechen mit Kunden und Kandidaten eine gemeinsame Sprache. Daher erhalten unsere Gesprächspartner einen Dialog auf Augenhöhe. Durch das Zusammenspiel von eigener Berufserfahrung, langjähriger Expertise in der Personalberatung, ein belastungsfähiges Netzwerk und Markt-Know-how, erreichen wir eine hohe Besetzungsquote von mehr als 90 %.

03 SERIOSITÄT

Die Wertschätzung unserer Kunden, Kandidaten und eigenen Mitarbeiter ist die Leitlinie hinter jeder unserer Handlungen. Wir agieren im guten Namen unserer Kunden und betreuten Kandidaten. Dieser Verantwortung sind wir uns jederzeit bewusst und sie ist eine wichtige Säule unserer Unternehmenskultur.

04 DISKRETION

Der Datenschutz uns anvertrauter sensibler und personenbezogener Daten, ist einer der elementaren Bestandteile unseres täglichen Handelns. Jegliche Weitergabe von uns vorliegender Daten erfolgt in enger Abstimmung mit dem Informationsgeber und ausschließlich im Rahmen transparenter Prozesse. Dokumentierte sowie individuelle Datenschutzvereinbarungen sind für uns selbstverständlich.

05 ZUVERLÄSSIGKEIT

Wir legen unsere Arbeitsweise offen und erläutern Kunden und Kandidaten persönlich wie wir vorgehen. Kandidaten und Kunden werden stets über den aktuellen Stand informiert. Kunden erhalten zusätzlich einen Projektstrukturplan mit klar definierten Meilensteinen. Für die Einhaltung der von uns getätigten Zusagen verbürgt sich jeder unserer Mitarbeiter persönlich. Auf uns können Sie sich verlassen.

06 EMOTION

Die Hingabe und Identifikation mit unserem Beruf als Personalberater bedeutet auch Identifikation mit dem Kunden. Wir hören genau hin, wahren Diskretion, handeln zielorientiert, arbeiten transparent und professionell im Namen unserer Kunden. Wir sind erst zufrieden, wenn unsere Kunden zu 100 % zufrieden sind.



SIE HABEN INTERESSE AN UNSERER DIENSTLEISTUNG?

SPRECHEN SIE MIT UNS.



**ÜBER UNSEREN STANDORT
IN HERTEN (NRW) SIND WIR
DEUTSCHLANDWEIT UND AUCH
INTERNATIONAL FÜR SIE DA.**

Unser Team freut sich darauf,
Sie begrüßen zu dürfen.

+49 (0) 2366 | 1819840

mail@arnholdt-pb.de



„GUTEN TAG HERR ARNHOLDT, GERNE GEBE ICH IHNEN EIN FEEDBACK: WIR SIND **SEHR GUT** DURCH SIE IN DER **PERSONALSUCHE BETREUT...**

Wir haben Sie als kompetenten und zuverlässigen Partner kennengelernt, der hinsichtlich potenzieller Bewerber eine gute und zielsichere Vorausfall trifft. Die Gespräche mit den Kandidaten (speziell Berufsträger) sind stets ein Gewinn für uns. Wir werden weiterhin gerne mit Ihnen zusammenarbeiten. Mit besten Grüßen" - *Mandant*

„SEHR GEEHRTER HERR ARNHOLDT, WIR MÖCHTEN UNS NOCH EINMAL **FÜR IHRE UNTERSTÜTZUNG BEDANKEN...**

Sie haben uns individuell und sehr kompetent beraten und uns über Ihr Netzwerk eine neue Mitarbeiterin (Rechtsanwältin) verschafft, bei der wir von einer erfolgreichen Entwicklung in unserem Unternehmen überzeugt sind. Falls bei uns wieder einmal entsprechender Bedarf ist, würden wir uns freuen, wenn Sie wieder für uns tätig werden." - *Mandant*

„ICH DANKE HERRN ARNHOLDT SEHR FÜR DIE **ENGAGIERTE UND KOMPETENTE UNTERSTÜTZUNG** BEIM JOBWECHSEL...

Herr Arnholdt hat die neue Position sehr zutreffend beschrieben und mich hervorragend auf die Gespräche vorbereitet. Herr Arnholdt war jederzeit mit vollem Einsatz ansprechbar und war eine sehr hilfreiche Unterstützung im gesamten Prozess. Ich kann Herrn Arnholdt uneingeschränkt empfehlen." - *Kandidat*





RECRUITING
INNOVATION

ARNHOLDT-PERSONALBERATUNG.DE

Arnholdt Personalberatung | In der Feige 132 | 45699 Herten | Tel.: +49 (0) 2366 1819840